



Referat til skolebestyrelsesmøde

Torsdag, den 1. December 2022

Deltagere: Anders Olesen (AO), Marianne Rathschau (MR), Mads Holtet Nilsen (MN), Karina Olsen Kirkmand (KK), Maria Jul Lindemann (ML), Helene Korsholm (HK), Camilla Skøtt Christiansen (CSC), Line Pinborg (LP), Nikolaj Bejer (NB), Ninna Møller (NIM), Signe Gredal Lolle (SL), Cathrine Skov Grønhøj 9.y (CSG) og Carla Mogensen 7.x (CM)

Fraværende: ML, MN, HK,

Mødeleder: SL

Referent: MR

1. Samarbejdet med SIK. (ML - 30 min).

Er der behov for et initiativ fra skolen/skolebestyrelsen? Afdelingsleder Inge Jørgensen deltager i behandlingen af dette punkt, da hun er den i lederteamet der har hovedansvaret for samarbejdet med SIK.

Udskydes til næste møde, da ML syg.

2. Opsamling fra kontaktførelsemødet den 23. november 2022. (ML/CSC - 30 min).

Den 23. november afholdt vi et kontaktførelsemøde, hvor fællesskaberne var sat på dagsordenen. I grupper blev der drøftet, hvordan man som forældre kunne understøtte forældre/forældre fællesskaberne, børne/forældre fællesskaberne og børne/børne fællesskaberne. Vi skal beslutte, hvordan vi vil bruge de mange gode input vi fik.

Rigtig fin stemning til mødet og fin form. Godt at en fra skolebestyrelsen var med i hver gruppe. Der var en meget konstruktiv dialog. Måske godt at snakke sammen to og to, så alle kan byde ind til dialogen. Aktive og engagerede kontaktførelse. Positive tilbagemeldinger.

Opsamling kommer på næste møde.

3. Orientering omkring det indledende arbejde med budget 2023. (AO - 10 min).

Skolens ledelse vil orientere om det igangværende arbejde med budget 2023. I forbindelse med det arbejde har vi bedt om bistand fra forvaltningen, da besparelserne nu løber op i en størrelse, der vil sætte sig spor i skolens hverdag.

Det bliver en svær budgetlægning i kommende år.

4. Orientering om skolens arbejde med fravær. (AO - 15 min).

Orientering om ændringer i den måde skolen registrerer elevfraværet på. Formålet med ændringen er at skolen bliver bedre til at opfange bekymrende fravær. Udkast til forældrebreve, om ændringerne, er med som bilag.

I nuværende form føres fravær hver morgen i klasserne og i udskolingen for hver lektion/modul. En gang om måneden får afdelingsleder og klasselærere en mail om de børn, der har over 9% fravær. Afdelingslederen kontakter klasselæreren om det, der kunne være tegn på bekymrende fravær og der aftales, om der er grund til at følge op på det med forældrene eller det er gjort eller der er en grund, som ikke giver anledning til bekymring. Vi vil gerne tage "for sent" ud af fraværsregistreringen, da det er misvisende især i udskolingen, hvor der føres lektions/modulfravær.

Ny procedure er på vej ud til forældrene, hvor der sendes en sms til forældrene, hvis der er fravær og de ikke allerede har givet besked om det. Det er en sikkerhed for forældrene, hvis deres barn ikke er kommet frem til skolen eller de ikke er taget i skole.

Brev med ny procedure sendes ud til forældrene før jul.

Kan også påvirke i rigtig retning, hvis et barn kommer meget for sent.

Vi tager lige op igen på skolen, om der skal sygemeldes hver dag, raskmeldes eller sygemeldes første dag.

5. Kommunikationsstrategi. (NIM - 30 min).

Hvad er næste step i vores fælles arbejde med kommunikationsstrategien? Hvordan giver vi luft til de gode historier om Stensballeskolen?

Ninna har samlet op på vores arbejde indtil nu. Det er lidt svært at finde ud af, hvor vi kan dele dokumenter i skolebestyrelsen. Kunne vi dele i TEAMS? Eller finde anden løsning.

Har vi brug for at udmønte det i en kommunikationsstrategi?

Brugen af principperne – få den på i et rul. Tilsynet af dem skal ind i årshjulet.

Skolens ledelse får meget med fra skolebestyrelsesmøderne ift. kommunikation.

Punktet kommer på til næste møde.

Styring af principper på. SL og NB ser på det.

Evt. en konkret kommunikationsstrategi: NM, CSC og MR ser på det

6. Nyt fra:

- Elevrådet: er i gang med plakater til energibesparende råd.
- Culturcrew: godt kursus til KulturCrewet. På mandag er de med til vurdering af juledøre på hele skolen.
- Personalet: lærerstuderende pt. Godt møde for forældre til ordblinde i går.
- SFO: Dorthe Barslund Jepsen er ansat, på 32 timer, som pædagog fra den 1.1.2023. Hun kommer med mange års erfaring som pædagog.
- Ledelsen, v/Anders og Marianne: Alle stillinger og vikariater er pt. besat.
- Bestyrelsesformanden, v/Maria: Nina og Helene har været på landsmøde for skolebestyrelser. Kan vi bruge hinanden som skolebestyrelser i kommunen med en fælles stemme. Der er oprettet en facebookside, som Ninna har overtaget. Skole og Forældre har grupper i forskellige områder, ikke her i Horsens. Kunne det være en idé på sigt? Frihed til Folkeskolen var temaet på landsmødet. Podcast Forældrerådgivningen god – kunne det kommunikeres ud med orienteringer fra Skole og Forældre. Kunne vi udnytte vores medlemskab bedre?

7. Ordet frit:

Referat Marianne